

Transparency Statement – Norwegian Transparency Act

As part of our commitment to responsible business conduct, Nagravision AS complies with the requirements of the **Norwegian Transparency Act (Åpenhetsloven)**. This legislation promotes respect for **fundamental human rights** and **decent working conditions** across business operations and supply chains.

We welcome inquiries from stakeholders regarding our due diligence practices and how we work to uphold these values.

Account Transparency Document

For detailed information, please refer to our **Account Transparency document** (see next page), which outlines our approach to due diligence and compliance under the Transparency Act.

Contact for Transparency Act Inquiries

For questions or requests related to our compliance with the Transparency Act, please contact:

Harald Ziegler

Designated Contact Person

harald.ziegler@nagra.com

We are committed to responding to legitimate inquiries in accordance with the obligations set forth in the Act.

REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN - 2025

1 INTRODUKSJON

Denne redegjørelsen er Nagravision AS' ("**NAS**" eller "**selskapet**") redegjørelse om aktsomhetsvurderinger gjort i medhold av lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold § 5 ("**åpenhetsloven**").

Redegjørelsen er basert på de aktsomhetsvurderinger vi har gjort for perioden 1. januar til 31. desember 2025.

2 ORGANISASJON OG VIRKEOMRÅDE

NAS er en programvareutviklings- og tjenestebedrift som opererer innenfor medie- og underholdningsdivisjonen til Kudelski Group, et multinasjonalt selskap etablert i 1951 med tilstedeværelse i over 20 land. NAS er heleid av Kudelski SA, det ultimate morselskapet.

Selskapet opererer i Norge, og leier kontorer i Oslo hvor de 34 ansatte, hvorav de fleste er ingeniører som jobber med NAS-teknologiutvikling, hovedsakelig jobber fra.

3 RETNINGSLINJER

Selskapet har forankret arbeidet med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold etter åpenhetsloven i styret og valgt en utpekt ansvarlig til å følge opp det praktiske arbeidet med aktsomhetsvurderingene etter åpenhetsloven. Den utpekte ansvarlige har rapportert til styret om arbeidet som er gjort etter åpenhetsloven og vil fortsette å gjøre det i fremtiden.

Selskapets styre har tidligere vedtatt interne retningslinjer for å sikre jevnlig oppfølging av arbeidet med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Retningslinjene er et tillegg til NAS' interne etiske retningslinjer og personalhåndbok, og er kommunisert til relevante ansatte.

4 EKSTERN KOMMUNIKASJON

Selskapet har en egen fane om åpenhetsloven på nettsiden sin. Eventuelle

ACCOUNT PURSUANT TO THE TRANSPARENCY ACT - 2025

1 INTRODUCTION

This account is Nagravision AS' ("**NAS**" or the "**company**") statement on the due diligence assessments done pursuant to Section 5 of the Act relating to enterprises' transparency and work on fundamental human rights and decent working conditions (the "**Transparency Act**").

The account is based on the due diligence assessments we have carried out for the period 1 January through 31 December 2025.

2 ORGANISATION AND AREA OF OPERATION

NAS is a software development and services enterprise that operates within the media and entertainment division of the Kudelski Group, a multinational corporation established in 1951 with a presence in over 20 countries. NAS is wholly owned by Kudelski SA, the ultimate parent company.

The company operates in Norway, leasing offices in Oslo where the 34 employees, most of whom are engineers working on NAS technology development, mainly work from.

3 GUIDELINES

The company has embedded the work on fundamental human rights and decent working conditions under the Transparency Act in the Board of Directors and appointed a designated person to follow up the practical work on the due diligence assessments under the Transparency Act. The person responsible has reported to the board on the work that has been done under the Transparency Act and will continue to do so in the future.

The company's Board of Directors has adopted Internal Guidelines to ensure regular follow-up of the work on fundamental human rights and decent working conditions. The guidelines are an addition to NAS' Internal Code of Conduct and Employee Handbook, and have been communicated to relevant employees.

4 EXTERNAL COMMUNICATION

The company has a separate tab about the Transparency Act on its website. Any

spørsmål eller henvendelser til selskapet knyttet til åpenhetsloven kan rettes til IncidentOsl@nagra.com.

Når det gjelder å kommunisere våre forventninger til leverandørers og forretningspartneres (heretter samlet referert til som "**Leverandører**") overholdelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, har NAS kommunisert selskapets etiske retningslinjer for leverandører til de prioriterte Leverandørene. NAS oppdaterte også sin onboarding-prosess og vil kommunisere selskapets etiske retningslinjer for leverandører til Leverandører fremover (der det er aktuelt).

5 AKTSOMHETSVALDERINGENE

Vårt arbeid med aktsomhetsvalderingene startet med en overordnet analyse av egen virksomhet og Leverandører. Hensikten var å identifisere hvilke områder som utgjør størst risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi utarbeidet en fullstendig oversikt over Leverandører hvor det ble gjort en prioritering av hvilke Leverandører som skulle følges opp for videre kartlegging. Prioriteringen ble gjort på kriterier som størrelsen på betalinger fra oss, og hvor viktig Leverandøren er for vår virksomhet.

Hensikten med prioriteringen var å skape et utgangspunkt for videre kartlegging. Som metode i den videre kartleggingen så vi på offentlig tilgjengelig informasjon om risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, hovedsakelig knyttet til Leverandørens geografi og bransje.

For de Leverandørene som selv er under åpenhetsloven, ble deres sist publiserte redegjørelse gjennomgått. Vi vil oppdatere risikovalderingen og denne redegjørelsen dersom noen av de oppdaterte redegjørelsene i 2026 endrer NAS' samlede risikosituasjon i vesentlig grad.

Prioriterte Leverandører som ikke er underlagt åpenhetsloven fikk tilsendt relevante spørsmål, herunder om Leverandøren visste om egen virksomhet, leverandørkjeder eller forretningspartnere innebar risiko for negativ innvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og

questions or inquiries to the company related to the Transparency Act can be directed to: IncidentOsl@nagra.com.

With regard to communicating our expectations of suppliers' and business partners' (hereinafter collectively referred to as "**Suppliers**") compliance with fundamental human rights and decent working conditions, NAS has communicated the company's Supplier Code of Conduct to the prioritized Suppliers. NAS also updated its onboarding process and will communicate the company's Supplier Code of Conduct to Suppliers going forward (where applicable).

5 THE DUE DILIGENCE ASSESSMENTS

Our work with the due diligence assessments started with an overall analysis of our own business and Suppliers. The purpose was to identify which areas pose the highest risk of negative impact on fundamental human rights and decent working conditions.

We established a complete overview of Suppliers where a prioritization was made of which Suppliers should be followed up in further mapping. The prioritization was made on criteria such as the size of payments from us, and how significant the Supplier is to our business.

The purpose of the prioritization was to create a starting point for further mapping. As a method in the further mapping, we looked at publicly available information about the risk of violations of fundamental human rights and decent working conditions, mainly related to the Supplier's geography and industry.

For those Suppliers who were themselves under the Transparency Act, their latest published accounts were reviewed. We will update the risk assessment and this account if any of the updated accounts in 2026 change NAS' overall risk situation to a significant extent.

Prioritized Suppliers who were not subject to the Transparency Act were sent relevant questions, including whether the Supplier knew whether their own operations, their supply chains or business partners entailed a risk of negative impact on fundamental human rights and decent working conditions.

anstendige arbeidsforhold. Svarene of funnene vi gjorde var tilfredsstillende, og vi vil følge opp de vi ikke har fått svar fra.

Leverandørene er i hovedsak innenfor IKT-bransjen med relatert risiko knyttet til maskinvare som brukes til å levere programvaretjenester, som også er hovedrisikoen knyttet til NAS' egen virksomhet. Det er tydelig bevissthet om risikoen forbundet med bransjen, noe som fremgår av redegjørelsene som leses fra Leverandører underlagt åpenhetsloven. Forventningen er at innkjøpere av IKT-produkter skal kreve respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold fra leverandøren og deres leverandørkjeder for å redusere risikoen knyttet til materialene og monteringen av maskinvareproduktene som brukes. Denne forventningen er tatt inn i NAS' prosedyrer ifm. anskaffelse av maskinvare. Geografisk har NAS leverandører i flere forskjellige land med varierende nivåer av og typer risiko knyttet til dem.

Vår egen virksomhet består av ansatte ved våre kontorer i Norge. Næringslokalene er moderne og oppfyller krav til godt arbeidsklima og luftkvalitet. Alle ansattes kontrakter er i samsvar med norsk lov. Helse, miljø og sikkerhet ivaretas gjennom selskapets HMS-system, og selskapet opprettholder en AMU med kvartalsvise oppdateringer og gjennomganger, begge i samsvar med gjeldende lover.

6 OPPSUMMERING AV AKTSOMHETSVURDERINGENE

Vi har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom våre aktsomhetsvurderinger. Vi har derfor ikke iverksatt konkrete tiltak, annet enn å opprettholde vår interne retningslinjene og onboarding-prosedyrer, som nevnt i avsnittet 3 og 4 over. NAS vil fortsette å overvåke risikoen i IKT-bransjen, med et særlig fokus på maskinvare.

Fremover vil NAS aktivt følge med på all innkommende kommunikasjon om potensiell risiko og henvendelser fra alle som ber om informasjon i henhold til åpenhetsloven.

The responses we received and the findings we made were satisfactory, and we will follow up on the ones we have not received a reply from.

The Suppliers are mainly within the ICT industry with related risk connected to hardware used to provide software services, which is also the main risk associated with NAS' own operations. There is evident awareness of the risk associated with the industry, as demonstrated by the accounts read from Suppliers subject to the Transparency Act. The expectation is for the procurers of ICT products to demand respect for human rights and decent working conditions from the Supplier and their supply chains to mitigate the risk connected to the materials and assembly for the hardware products used. This expectation is incorporated into NAS procedures when procuring hardware. Geographically, NAS has Suppliers in several different countries with varying levels and types of risk associated with them.

Our own business consists of employees at our offices in Norway. The business premises are modern and meet requirements for a good working climate and air quality. All employees' contracts are in accordance with Norwegian laws. Health and safety are ensured through the company's HSE system, and the company maintains a Working Environment Committee with quarterly updates and reviews, both in compliance with applicable laws.

6 SUMMARY OF THE DUE DILIGENCE ASSESSMENTS

We have not uncovered actual negative consequences or a significant risk of negative consequences through our due diligence assessments. We have therefore not implemented specific measures, other than maintaining focus on our internal guidelines and onboarding procedures, referred to in section 3 and 4 above. NAS will continue monitoring the risks in the ICT industry regarding the hardware used in particular.

Moving forward, NAS will actively monitor any incoming communications concerning potential risks and inquiries from anyone requesting information according to the Transparency Act.

This report has been approved by the Nagravision AS Board of Directors and General Manager:

Oslo, June 25th, 2026

Morten Solbakken
(Chairman of the Board)



Mark Douglas Beariault
Board Member



Joakim Gorm Randulff
Employee rep. Board Member

J. Randulff

Bjørn Ole Brathaug
Employee rep. Board Member

Bjørn Brathaug

Harald Ziegler
General Manager (Daglig leder)

